

Аннотация рабочей программы учебной дисциплины
«Управление организационными изменениями»
основной профессиональной образовательной программы
по направлению подготовки 38.06.01 «Экономика»
направленность Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)
квалификация: Исследователь. Преподаватель-исследователь

1. Цель изучения дисциплины: сформировать у обучающихся знания, умения и навыки, связанные с исследованием процессов, сопровождающих естественное развитие организации, а также происходящих в связи с кардинальными изменениями в ней, с методами организационных изменений.

2. Место дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы: дисциплина «Управление организационными изменениями» относится к вариативной части дисциплин по выбору учебного плана.

3. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины:
ПК-6

4. Требования к результатам освоения учебной дисциплины

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

знать:

- основы системного подхода к управлению организацией, организационно-управленческого анализа и организационного проектирования экономических систем

уметь:

- использовать методы создания современных организационно-структурных форм предприятий, разработки модели бизнес-процессов и формирования регламентирующей документации

владеть:

- навыками проведения организационно-управленческого анализа предприятия, проектирования системы целей, показателей и организационной структуры.

5. Общая трудоемкость дисциплины:

Составляет 108/108 часов, 3/3 зачетных единиц, из них аудиторные занятия – 24/18 часов, самостоятельная работа – 84/86 часов, контроль – 0/4 часа.

6. Вид промежуточной аттестации:

Зачет – 5/5 семестр

7. Рабочую программу разработал: Дебердиева Е.М., профессор кафедры МТЭК, д-р экон. наук, доцент

Заведующий кафедрой

Менеджмента в отраслях ТЭК _____ Пленкина В.В.